



سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

دقت‌چرا راه‌نمای شرکت در فرآیند

شناسایی، ارزیابی و تکمیل بانک اطلاعات مدیران میانی

سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

خرداد ۱۴۰۵

فهرست مطالب

۱ مقدمه
۲ اهداف
۳ شرایط شرکت در ارزیابی
۳ مراحل فرآیند ارزیابی
۴ ساختار بخش اول ارزیابی
۴ زمان و محل برگزاری ارزیابی
۵ احراز هویت داوطلبان
۵ نظارت و امنیت
۶ نحوه ارزیابی نهایی
۶ تشکیل بانک اطلاعات مدیران

سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور در نظر دارد در راستای اجرای سیاست های کلی نظام اداری، استقرار نظام شایسته سالاری، مدیریت استعدادها، توسعه سرمایه انسانی و تقویت نظام شایسته سالاری اقدام نماید.

بدین منظور، فرآیند «شنا سایی، ارزیابی و تشکیل بانک اطلاعات مدیران میانی» جهت شنا سایی، ارزیابی، توسعه شایستگی های مدیریتی کارکنان مستعد، جانشین پروری و ایجاد بانک اطلاعاتی مدیران توانمند، مبنای توسعه شایستگی های مدیران میانی و استعدادها قرار خواهد گرفت.

این ارزیابی با همکاری فنی و تخصصی موسسه مجاز منتخب، نه تنها تضمین کننده استانداردسازی، بی طرفی و عدالت اجرایی در فرآیند سنجش است، بلکه نشان دهنده اهمیت سازمان به دانش و مهارت حرفه ای و حرکت به سمت شایسته سالاری است. این همکاری محیطی استاندارد و شفاف را برای سنجش دانش و شایستگی های مورد نیاز مدیران آینده سازمان فراهم می آورد.

اهداف ارزیابی

اهداف اصلی این فرآیند عبارت است از:

- ۱- تقویت نظام جانشین پروری در سازمان
- ۲- شناسایی و ارزیابی افراد مستعد برای توسعه
- ۳- سنجش توانمندی های تحلیلی، شخصیتی و تخصصی داوطلبان
- ۴- تشکیل بانک اطلاعاتی مدیران میانی حرکت به سمت نظام شایسته سالاری، عدالت و شفافیت در نظام های آموزشی و ارتقاء
- ۵- تقویت رویکرد شایسته سالاری و عدالت در انتصابات مدیریتی سازمان.
- ۶- ایجاد ذخیره استراتژیک از افراد شایسته برای سطوح مختلف سازمان.
- ۷- اولویت دهی به برگزیدگان آزمون در انتصابات سطوح مدیریتی.
- ۸- شناسایی نیازهای آموزشی و ارتقای شایستگی های مدیریتی کارکنان

انواع گروه ها و مخاطبان مشاغل هدف

- ۱-مدیر میانی استانی
- ۲-مدیر میانی در حوزه معاونت برنامه ریزی و سنجش مهارت و صلاحیت حرفه ای
- ۳- مدیر میانی در حوزه معاونت آموزش مهارتی
- ۴- مدیر میانی در حوزه معاونت توسعه مدیریت و منابع (اداری و پشتیبانی)

شرایط شرکت در ارزیابی

بمباران متقاضی باید دارای شرایط زیر باشند:

- ✓ دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی مرتبط
- ✓ حداقل دو سال سابقه تجربه مدیریتی در سطوح پایه یا عملیاتی
- ✓ برخورداری از گواهینامه شایستگی عمومی مدیریتی در سطوح پایه و عملیاتی و یا آمادگی طی فرآیند ارزیابی مربوطه
- ✓ کسب حداقل ۸۵ درصد میانگین ارزیابی عملکرد طی دو سال اخیر
- ✓ برخورداری از صلاحیت‌های عمومی و حرفه‌ای متناسب با مسئولیت‌های مدیریتی

مراحل فرآیند ارزیابی

فرآیند شناسایی و ارزیابی مدیران میانی در چند مرحله انجام خواهد شد:

- ۱- ثبت نام در سامانه و بارگذاری مدارک
- ۲- بررسی اولیه و غربالگری متقاضیان
- ۳- برگزاری بخش اول ارزیابی (کتبی)
- ۴- ارزیابی شایستگی‌های مدیریتی
- ۵- مصاحبه‌های عمومی و تخصصی ساختاریافته و شایستگی محور

پس از طی مراحل فوق، افراد واجد شرایط در بانک اطلاعات مدیران میانی سازمان ثبت خواهند شد.

ساختار بخش اول ارزیابی

ردیف	عنوان ارزیابی	ساعت شروع	ساعت پایان	مدت زمان (دقیقه)	تعداد سوال
۱	سنجش مهارت ادراکی	۸:۳۰	۹:۳۰	۶۰	۱۰۰
	استراحت و پذیرایی	۹:۳۰	۹:۴۵	۱۵	-
۲	شخصیت‌شناسی	۹:۴۵	۱۰:۴۵	۶۰	۲۴۰
	استراحت و پذیرایی	۱۰:۴۵	۱۱:۰۰	۱۵	-
۳	سنجش حوزه‌های تخصصی	۱۱:۰۰	۱۲:۰۰	۶۰	۶۰

زمان و محل برگزاری بخش اول ارزیابی

ارزیابی در روز جمعه مورخ ۱۴۰۵/۰۳/۲۹ برگزار خواهد شد.

زمان شروع ارزیابی:

فرآیند ارزیابی رأس ساعت ۸:۳۰ بدون تأخیر آغاز خواهد شد.

داوطلبان باید حداقل ۳۰ دقیقه قبل از شروع ارزیابی در حوزه امتحانی حضور داشته باشند.

محل برگزاری ارزیابی:

داوطلبان شاغل در ادارات کل استان‌ها و مراکز تابعه: محل برگزاری ارزیابی، مرکز سنجش تعیین شده در اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای مرکز همان استان می‌باشد.

داوطلبان شاغل در ستاد سازمان: محل برگزاری ارزیابی، مرکز سنجش تعیین شده در اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان تهران می‌باشد.

داوطلبان شاغل در مرکز تربیت مربی فنی و حرفه‌ای: محل برگزاری ارزیابی، مرکز سنجش تعیین شده در اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان البرز می‌باشد.

ویژگی‌های ارزیابی:

- ✓ سوالات به صورت چهارگزینه‌ای طراحی شده‌اند.
- ✓ ارزیابی به صورت الکترونیکی برگزار می‌شود.
- ✓ ارزیابی تمامی حوزه‌های تخصصی به صورت همزمان برگزار می‌شود.
- ✓ حضور مسئولین حوزه و ناظرین پیش از آغاز فرآیند ارزیابی (راس ساعت ۷:۳۰ صبح) الزامی می‌باشد.
- ✓ خروج از حوزه ارزیابی حداقل ۲ ساعت پس از شروع، امکان پذیر خواهد بود.

احراز هویت داوطلبان

برای این آزمون کارت ورود به جلسه صادر نمی‌شود.

احراز هویت داوطلبان از طریق موارد زیر انجام خواهد شد:

- ✓ ارائه کارت شناسایی معتبر عکس‌دار (کارت ملی یا شناسنامه)
- ✓ تطبیق مشخصات با فهرست شرکت‌کنندگان
- ✓ ثبت امضاء در صورت جلسه حضور و غیاب

نظارت و امنیت آزمون

به منظور حفظ سلامت آزمون، فرآیند نظارت از طریق روش‌های زیر انجام خواهد شد:

- ✓ نظارت مستقیم حراست و دفاتر بازرسی و رسیدگی به شکایات استان‌ها
- ✓ استفاده از سامانه نظارتی مبتنی بر هوش مصنوعی
- ✓ ضبط و تحلیل تصویر و صوت محیط آزمون (تمامی رفتار عوامل برگزاری و شرکت‌کنندگان توسط دوربین‌ها ضبط و قابلیت پیگیری و بررسی و مجدد دارند)

✓ پایش محیط آزمون از طریق دوربین‌های مدار بسته

✓ اتصال وب کم سیستم‌ها به دفتر مرکزی سنجش

هیچ‌یک از عوامل اجرایی استان مجاز به دخالت در فرآیند ارزیابی نبوده و مدیریت ارزیابی صرفاً توسط مدیر سایت آزمون انجام خواهد شد.

نمونه ارزیابی نهایی

سؤالات آزمون به صورت چهارگزینه‌ای طراحی شده است. در آزمون‌های تفکر تحلیلی و تخصصی نمره منفی اعمال می‌گردد.

ارزیابی نهایی داوطلبان بر اساس ترکیب وزنی نتایج فرآیندهای زیر انجام خواهد شد:

✓ نتایج ارزیابی کتبی

✓ نتایج مصاحبه عمومی شایستگی محور و سایر ابزارهای ارزیابی تکمیلی

✓ بدیهی است ورود داوطلبان به مرحله مصاحبه، منوط به کسب حدنصاب لازم در ارزیابی

کتبی خواهد بود.

تکمیل بانک اطلاعات مدیران

پس از پایان فرآیند ارزیابی، افراد واجد شرایط در «بانک اطلاعات مدیران میانی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور» ثبت خواهند شد.

این بانک اطلاعاتی مبنای تصمیم‌گیری‌های آتی در زمینه‌های زیر خواهد شد.

✓ اولویت در ارتقا و انتصاب مدیران

✓ تدوین برنامه‌های آموزشی

✓ تدوین توسعه مسیر شغلی

✓ استقرار نظام جانشین‌پروری